

BCS Recruit

Het juiste talent op het juiste moment.

Ontdek de kracht van ons ATS.

Inhoudsopgave

Alles-in-één software voor werving, selectie en meer!	Blz 3
Waarom een goed werving- en selectieproces belangrijk is ..	Blz 4
Klantcase Kinopolis Group	Blz 5
Klantcase Carglass	Blz 6
Tijd voor een persoonlijke demo?	Blz 7

Alles-in-één software voor werving, selectie en meer!

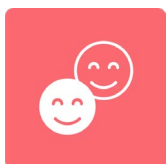
De juiste mensen aantrekken en tijd besparen: dat is de kracht van een goed werving- en selectieproces. Ons intuïtieve ATS-systeem geeft jou de volledige controle, waardoor het werven, selecteren en aannemen van nieuwe medewerkers veel eenvoudiger wordt.

Van MKB-bedrijven tot corporate organisaties en of je nu slechts enkele- of tientallen vacatures hebt, ons ATS-systeem past bij iedere organisatie. Meer dan 3.700 recruiters in meer dan 20 landen maken gebruik van onze recruitmentsoftware en zijn zo in staat meer succesvol talent aan te trekken!



Met onze recruitmentsoftware:

- ✓ Plaats je vacatures eenvoudig intern en extern
- ✓ Bouw je met een eigen vacature-website aan je werkgeversmerk
- ✓ Kunnen recruiters & hiring managers direct en digitaal cv's inzien
- ✓ Zijn kandidaten makkelijk en sneller te identificeren en kwalificeren
- ✓ Heb je koppelingen met de populairste jobboards, zoals Indeed en LinkedIn
- ✓ Verzorg je een naadloze integratie bij indiensttreding van nieuwe medewerkers



Kandidaat engagement

Trek meer en betere kandidaten aan dankzij employer branding, multi-posting en gepersonaliseerde communicatie.



Snellere werving

Ons ATS is gebouwd om efficiënter te werven, dankzij gecentraliseerde gegevens, bulkacties en talentpool beheer.



GDPR-conform

Met ons ATS bied je jouw kandidaten een vertrouwde en veilige ervaring aan en voldoe je tegelijkertijd aan de GDPR-regelgeving.

Waarom een goed werving- en selectieproces belangrijk is

Een goed werving- en selectieproces is belangrijk, omdat je zo in staat bent om meer succesvol talent aan te trekken. Onze recruitmentsoftware ondersteunt jou hierbij. Dankzij ons ATS is het doorspitten van motivatiebrieven en cv's verleden tijd. Zo is het zelfs mogelijk om op basis van knock-out vragen en andere parameters kandidaten systematisch te selecteren, zodat de HR-manager alleen sollicitaties en cv's onder ogen krijgt die ook echt de moeite waard zijn. En ook niet onbelangrijk, ons ATS zorgt voor een flinke tijdsbesparing en stimuleert een goede onboarding van nieuwe medewerkers.

Publiceer jouw vacatures met hoge zichtbaarheid

- ✓ Creëer een gepersonaliseerde vacature-site en trek nieuwe kandidaten aan
- ✓ Publiceer jouw vacatures op verschillende jobboards en social media platforms
- ✓ Voeg video's, animaties, afbeeldingen en downloadbare documenten toe aan je vacatures

Aan de slag met eigen talentpools

- ✓ Beoordeel en bewaar het beste talent voor toekomstige vacatures
- ✓ Markeer interessante kandidaten visueel met een kleur
- ✓ Ontdek het potentieel van je database met krachtige zoekopdrachten

Uitgebreide rapportagemogelijkheden

- ✓ Ontvang een volledig recruiting dashboard
- ✓ Krijg toegang tot gedetailleerde inzichten in je vacatures
- ✓ Exporteer uitgebreide rapportages

Werk samen met externe partners

- ✓ Ontvang kandidaten via een beveiligd kanaal
- ✓ Geef op een transparante manier feedback aan je partners
- ✓ Volg individuele partnerprestaties op

Veiligheid & privacy

- ✓ Bespaar tijd door GDPR-administratie te automatiseren
- ✓ Bescherm vertrouwelijke gegevens met encryptie, 2-factor authenticatie & single-sign-on
- ✓ Sta kandidaten toe om hun persoonsgegevens zelf te beheren



Klantcase: Kinopolis Group

Sommigen sectoren, zoals de entertainmentbranche, hebben niet per se last van de krappe arbeidsmarkt. Kinopolis Group had sollicitanten genoeg, maar stuitte op een ander probleem: doordat niet goed werd gemonitord waar kandidaten vandaan kwamen, was het lastig inschatten hoeveel sollicitanten Kinopolis had en of iedereen goed werd opgevolgd. Dankzij BCS Recruit is dat verleden tijd en kan Kinopolis beter met sollicitanten omgaan.

“Met de software van BCS Recruit kan het HR-team doelgerichter werken en sneller de juiste profielen selecteren.”

- Martine Kestens, Human Capital Manager van Kinopolis Group

Tot voor kort kreeg Kinopolis op allerlei verschillende manieren sollicitaties binnen: per e-mail, met de post of aan de balie in een van de bioscoopcomplexen. Om orde te scheppen in de chaos ging Kinopolis op zoek naar een software oplossing voor dit, in feite, luxeprobleem. Waarom de keuze op BCS Recruit viel? “Het platform zorgde voor een enorme efficiëntie verbetering, doordat we in het systeem precies kunnen zien wie voor welke functie solliciteert, en wat de status per sollicitatie is”, legt Martine Kestens uit.

“Dankzij de software van BCS Recruit kunnen we op een meer uniforme manier communiceren en beter met onze sollicitanten omgaan. Dat zorgt ervoor dat het HR-team van Kinopolis doelgerichter kan werken, en sneller de juiste profielen kan selecteren.”

De ondersteuning vanuit BCS Recruit wordt ook zeer gewaardeerd. “De software was snel geïmplementeerd en er wordt ook echt met ons meegedacht”, zegt Martine. “Er wordt op een heel pragmatische manier gewerkt. We willen in de toekomst zeker uitgebreider gaan samenwerken.”



Klantcase: Carglass

BCS Recruit optimaliseert de wervingsprocessen van Carglass Portugal en helpt de HR-afdeling naar een strategisch niveau te tillen. “De software voldoet aan al onze eisen. We hebben nu een systeem waarin we alle informatie rondom onze vacatures en sollicitaties kunnen verzamelen én actief kunnen bijhouden”, vertelt Tatiana Silva, Talent Manager van Carglass Portugal.

Om hun focus op kwaliteit en klantenservice te versterken, startte Carglass Portugal met een herpositionering van de HR-afdeling. Dit betekende ook het verbeteren van de recruitmentprocessen. BCS Recruit biedt Carglass Portugal een robuust en intuïtief wervingsplatform waar alles samenkomt. Het resultaat: snellere en slimmere wervingsprocessen.

“Vroeger moesten we voor elke vacature opnieuw beginnen. Nu kunnen we interessante profielen die eerder niet werden geselecteerd, opslaan, terug ophalen en zelf benaderen. Alles bij elkaar betekent dit een enorme tijdswinst voor onze recruiters en de HR-afdeling.”

De ingebouwde analytics geeft hen ook inzicht in welke vacatures op welke momenten en in welke gebieden tot de meeste kandidaten hebben geleid. Tatiana: “Dit helpt ons om de dynamiek van de beschikbaarheid van talent beter te begrijpen en om onze wervingsstrategie bij te sturen.”

Carglass is niet alleen tevreden met het platform zelf, maar ook met het niveau van de ondersteuning dat ze krijgen van BCS Recruit. “Tot op de dag van vandaag kunnen we rekenen op een snel en correct antwoord op onze vragen. Hierdoor hebben we volledig vertrouwen in de software.”

“Met BCS Recruit zetten we onze vacatures met slechts één druk op de knop op verschillende jobboards”

- Tatiana Silva, Talent Manager van Carglass Portugal

A photograph of three business professionals (two women and one man) smiling and looking at a laptop screen. The man is in the center, wearing glasses and a brown sweater. The woman on the left is wearing glasses and a light blue blazer. The woman on the right is wearing a striped shirt. They are all looking at a laptop screen which is partially visible at the bottom of the frame.

Tijd voor een persoonlijke demo?

- ✓ Inzicht in modules en functionaliteiten
- ✓ Afgestemd op jouw wensen en behoeften
- ✓ Stel al je vragen

Maak kennis met onze software. Overstappen naar een nieuw pakket doe je niet zomaar, dat begrijpen we heel goed. onze accountmanagers geven je graag eerst een persoonlijke demo zodat je onze software nog beter kunt leren kennen voordat je keuzes gaat maken.

[Lees meer](#)