

CO2 registratie voor werkgevers

— *Hoe zit het precies en welke acties zijn vereist?* —

01

Wat is de CO2 registratieplicht voor werkgevers?

02

Feiten en cijfers over CO2 en persoonsgebonden mobiliteit

03

Wat dien je op welke manier te registreren?

04

Veelgestelde vragen over de CO2 registratieplicht

Vanaf 1 januari 2024 moeten Nederlandse bedrijven met meer dan 100 werknemers jaarlijks rapporteren over hun uitstoot door zakelijke ritjes en woon-werkverkeer. Dit noemen we de Normerende Regeling Werkgebonden Personenmobiliteit. Aanleiding voor deze nieuwe regeling is het Klimaatakkoord in 2019, dat weer afkomstig is uit het Klimaatverdrag van Parijs. Een verdrag waarin 195 landen hebben afgesproken dat de gemiddelde temperatuur op aarde niet met meer dan 2 graden mag stijgen tot 2050. Het uiteindelijke doel van deze registratieplicht is om in 2030 1 megaton CO2 gereduceerd te hebben.

Wat is deze CO2 registratieplicht precies? Geldt dit ook voor mijn bedrijf? En wat moet ik dan precies vanaf 1 januari 2024 gaan bijhouden? En vooral: hoe kan ik dat het beste bijhouden? In dit whitepaper vertellen we je alles wat je dient te weten over de Normerende Regeling Werkgebonden Personenmobiliteit, zodat je goed voorbereid aan de slag kunt!

Wat is de CO2 registratieplicht voor werkgevers?

De CO2 registratieplicht voor werkgevers houdt in dat Nederlandse werkgevers met 100 of meer werknemers moeten bijhouden hoeveel uitstoot zij veroorzaken door zakelijke ritjes en regulier woon-werkverkeer. Als werkgever hoef je niet zelf je uitstoot te berekenen, maar geef je via een digitale tool door hoeveel afstand er wordt afgelegd, met welk type vervoermiddel en eventueel welk type brandstof. De overheid maakt met deze gegevens zelf een berekening hoeveel CO2 dit bedraagt. Het gaat hierbij alleen over de kilometers die worden gemaakt waarover een vergoeding wordt ontvangen of waarvoor een vervoermiddel beschikbaar wordt gesteld.

In Nederland zijn er zo'n 8000 bedrijven met meer dan 100 werknemers. 60% van alle Nederlanders werkt bij zo'n bedrijf. Deze regeling treft dus veel bedrijven en werknemers.

Als bedrijf dien je vóór 1 juli de cijfers in te dienen over het voorgaande jaar. De eerste keer dat je moet registreren is dus op 1 juli 2025. Dan dien je de cijfers van heel 2024 compleet te hebben. Dit is dus nog ver weg, maar vanaf 1 januari 2024 dien je alles al bij te houden om in juli 2025 alles compleet en kloppend te hebben.

Het eerste doel van deze registratieplicht is het vergaren van inzicht in de uitstoot van Nederlandse bedrijven. Uiteindelijk moet dit leiden tot een reductie van 1 megaton CO2 in 2030. Er komen in eerste instantie dus nog geen maatregelen en regels voor de uitstoot van bedrijven. Het gaat puur om inzicht en de hoop dat Nederlandse bedrijven daardoor willen verduurzamen.

De komende jaren wordt er gekeken of de cijfers daardoor beter worden. Met andere woorden: is er een positieve trend te zien waarvan we verwachten dat het doel in 2030 behaald wordt? Dan zijn individuele afspraken niet nodig. Mocht blijken dat dit doel niet haalbaar is, kan de overheid bedrijven verplichten om aan bepaalde doelstellingen of een maximum norm te voldoen. Dat is voor nu dus nog niet het geval.

Feiten en cijfers over persoonsgebonden mobiliteit

Nederlanders reizen veel voor hun werk. Daarom is deze nieuwe regeling ook noodzakelijk. 18% van alle CO2-uitstoot in Nederland komt via mobiliteit. Daarvan is 45% werkgebonden personenmobiliteit. Dit valt weer uit te splitsen in 86% woon-werkverkeer en 14% zakelijke ritjes.

Wat dien je te registreren?

Je hoeft dus niet zelf de CO2 te berekenen en te registreren. Hiervoor is de overheid een digitale tool aan het bouwen. Als werkgever dien je door te geven hoeveel kilometers, met welk type voertuig (auto, trein, scooter, etc.) en welke brandstof (diesel, benzine, etc.), er gereden zijn door jouw werknemers. De overheid maakt dan op basis van verschillende formules een berekening en koppelt dit naar je terug.



Wat dien je te registreren?

In de registratie dien je in ieder geval de volgende onderdelen mee te nemen:

- Algemene NAW-gegevens van de werkgever
- Jaarkilometers woon-werkmobiliteit
- Jaarkilometers zakelijke mobiliteit
- Jaarkilometers van mobiliteit zonder CO2-uitstoot, bijvoorbeeld met de fiets
- Gebruikte vervoersmiddelen (OV, fiets, te voet, bromfiets/scooter, motorfiets, auto)
- Indien auto, bromfiets/scooter, motorfiets: type brandstof
- Aantal reizigerskilometers op jaarbasis

Woon-werkverkeer

Over het algemeen zal woon-werkverkeer het gemakkelijkst zijn om te berekenen en te registreren. Het adres van de werknemer, het aantal dagen dat hij of zij reist en het type vervoermiddel waarmee dit wordt gedaan kan namelijk gemakkelijk worden uitgevraagd in een enquête of via een andere vorm.

Toch zitten er wat haken en ogen hieraan. Zo gaat lang niet iedere werknemer meer elke dag naar kantoor of naar het werk, nu hybride werk de norm is geworden binnen veel bedrijven. Bovendien kan een werknemer ervoor kiezen om de ene dag met de auto naar kantoor te komen, en een andere dag toch het OV te pakken.

We raden aan om in eerste instantie te starten met een eerste inventarisatie onder de medewerkers met deze vragen: Hoeveel dagen per week reis je naar je werk? Hoe reis je de meeste gevallen naar je werk? Zo kun je een globale berekening maken. Eventueel kun je je administratie zo inrichten dat medewerkers zelf kunnen aangeven dat zij niet op de reguliere manier op werk zijn

gekomen, of wanneer zij een dag thuis hebben gewerkt. Zo ga je uit van een 'default' registratie, en leg je de verantwoordelijkheid bij de werknemer zelf om door te geven wanneer ze hier vanaf geweken hebben.

Hierbij is het wel van belang dat je de werknemers uitlegt waarom dit belangrijk is. Niet alleen omdat er een regeling is getroffen waarvoor dit noodzakelijk is, maar bijvoorbeeld ook omdat je met je bedrijf bepaalde duurzaamheidsdoelstellingen hebt waar je aan wilt werken. Neem hen op tijd mee in het proces en vraag regelmatig hoe het registreren hen bevalt. Zo kun je je werkwijze optimaliseren.

Zakelijke mobiliteit

Voor zakelijke mobiliteit, dan hebben we het bijvoorbeeld over reiskilometers voor klantbezoeken of andere afspraken, is het moeilijker om dit goed bij te houden. Waar in woon-werkverkeer een patroon zit, is dit bij zakelijke mobiliteit niet het geval. Dit verschilt vaak per week per werknemer.

Kijk daarom eerst naar eventuele oplossingen waarbij je de werknemer nog niet nodig hebt. Gaan je werknemers met het OV naar zakelijke afspraken? Dan kun je wellicht de benodigde informatie halen uit systemen van de vervoerders, omdat zij met een zakelijk abonnement rijden. Of heb je een leaseauto beschikbaar voor zakelijke mobiliteit? Dan kun je wellicht de data ophalen bij de leasemaatschappij. Het is belangrijk om nu al in contact te komen met je leveranciers hierin, zodat je kunt kijken wat er mogelijk is en waar zij kunnen helpen.

Heb je toch de input van je werknemers nodig over hun zakelijke mobiliteit?

Denk dan na over het implementeren van een gebruikersvriendelijke applicatie of software waarin zij hun ritjes kunnen registreren. Je wilt dit namelijk voor hen zo gemakkelijk mogelijk maken. Wij raden aan om te kijken of er aanvullende modules op je salaris- of HR-administratie zijn die dit mogelijk maken. Zo hoef je geen nieuwe pakketten te implementeren en wordt alles verwerkt op dezelfde plek en komen werknemers niet voor verrassingen te staan. Soms kan het toevoegen van een keuzeoptie voor type voertuig en type brandstof aan je declaratie administratie voor zakelijke mobiliteit namelijk al voldoende zijn om de benodigde data te verkrijgen.

Veelgestelde vragen over de verplichte CO2-registratie

Dagelijks krijgen onze accountmanagers of onze supportafdeling veel vragen over deze nieuwe regeling. Dat begrijpen we heel goed. Daarom zetten we hieronder de meest gestelde vragen voor je op een rij.



Geldt de registratieplicht voor al mijn medewerkers?

Nee, niet voor alle werknemers geldt de registratieplicht. De registratieplicht geldt namelijk niet voor uitzendkrachten, gedetacheerden of werknemers met een nulurencontract of deelcontract voor minder dan 20 uur. Uiteraard mag je de cijfers van hen wel meenemen als je hier inzicht in wilt, maar je bent niet verplicht om deze te registreren. De registratieplicht geldt dan ook alleen voor bedrijven die meer dan 100 werknemers in dienst hebben met een vast of tijdelijk contract van meer dan 20 uur.



Hoe zit het met werkgebonden mobiliteit buiten Nederland?

Veel Nederlanders maken ook weleens zakelijke reizen naar het buitenland. Aangezien dit een Nederlandse regeling is, hoef je de kilometers over de grens niet mee te rekenen. Echter dien je wel de kilometers tot aan de grens of tot aan het vliegveld te registreren.



Hoe zit het met de privacy van mijn werknemers?

De cijfers dienen in totalen te worden aangeleverd in de digitale tool van de overheid. Daarom is het voor derden ook niet mogelijk om dit terug te leiden tot persoonsniveau. Hiermee is de privacy van je werknemers gewaarborgd en voldoet deze manier van registratie aan de relevante wetgevingen, zoals de AVG.



Hoe kan ik de CO2-registratie verwerken in mijn salaris- en HR-administratie?

Veel salaris- en HR-administratie maken al gebruik van declaratie modules of ingebouwde reiskosten berekeningen. Daarom is het een uitstekend idee om de jaarkilometers te verzamelen vanuit deze software. Momenteel zijn wij vanuit BCS ook bezig om onze software te verbeteren aan de hand van de nieuwe regeling en nieuwe eisen.

Ben je klant bij BCS? Dan kijkt je accountmanager graag met je mee naar de juiste inrichting voor jouw bedrijf. Ben je geen klant bij BCS? Dan laten we je graag in een persoonlijke demo zien hoe wij rekening houden met deze Normerende Regeling Werkgebonden Personenmobiliteit.



Wat is de eerste stap die ik nu dien te zetten?

Ons advies is om iemand binnen je organisatie verantwoordelijk te maken voor het implementeren van deze nieuwe regeling. Deze persoon kan dan contact gaan zoeken met de betrokken leveranciers, zoals de softwareleverancier, wagenparkbeheerder, leasemaatschappij of andere partners. Breng in kaart wat er nodig is vanuit hen en wat vanuit de werknemers dient te komen. Vanuit hier kun je een optimale inrichting voor jouw organisatie bepalen.

Mail: info@bcs.nl

Website: www.bcs.nl

BCS. Het geheel dat loont.

BCS biedt mkb'ers en grotere bedrijven een totaaloplossing voor HR en salarisadministratie. Onze HRM softwarepakketten zijn modulair opgebouwd, waardoor je nooit te veel betaalt. Dát is de kracht van BCS.

We combineren jarenlange ervaring in de markt met uitgebreide kennis van HR-processen en regelgeving, persoonlijke service én moderne HRM software. Zo kunnen we elke organisatie, groot en klein, in elke sector van de meest passende service voorzien.

Alles onder één dak. Je vindt het bij BCS. Meer weten? Vraag direct een gratis demo aan via www.bcs.nl of neem contact op met onze specialisten via onderstaande contactgegevens.